



Remuneração Baseada em Valor

01/12/20

Remuneração Baseada em Valor NotreLife 50+

- ✓ Lançado em Outubro de 2019 nas regiões de Jundiaí e Sorocaba
- ✓ Pessoa física e rede própria
- ✓ 4.025 vidas ativas (outubro/2020)
- ✓ Estratificação de Risco na adesão ao plano, com definição da Linha de Cuidado
- ✓ Espaços NotreLife dedicado ao primeiro acolhimento, atendimento com as
- ✓ Navegadoras do Cuidado e local para Oficinas Terapêuticas
- ✓ Cuidado Coordenado por Equipe Interdisciplinar, com foco na Prevenção e Autocuidado
- ✓ Direcionamento e fidelização dos pacientes ao médico generalista

Escolha do Modelo: FFS+ P4P

Eixos Balizadores:

Eixo da Experiência do Paciente

Eixo da Experiência da Equipe de Saúde;

Eixo dos Desfechos Clínicos;

Eixo da Aplicabilidade Populacional.

Desafios para implementação de Modelos de Remuneração baseados em valor

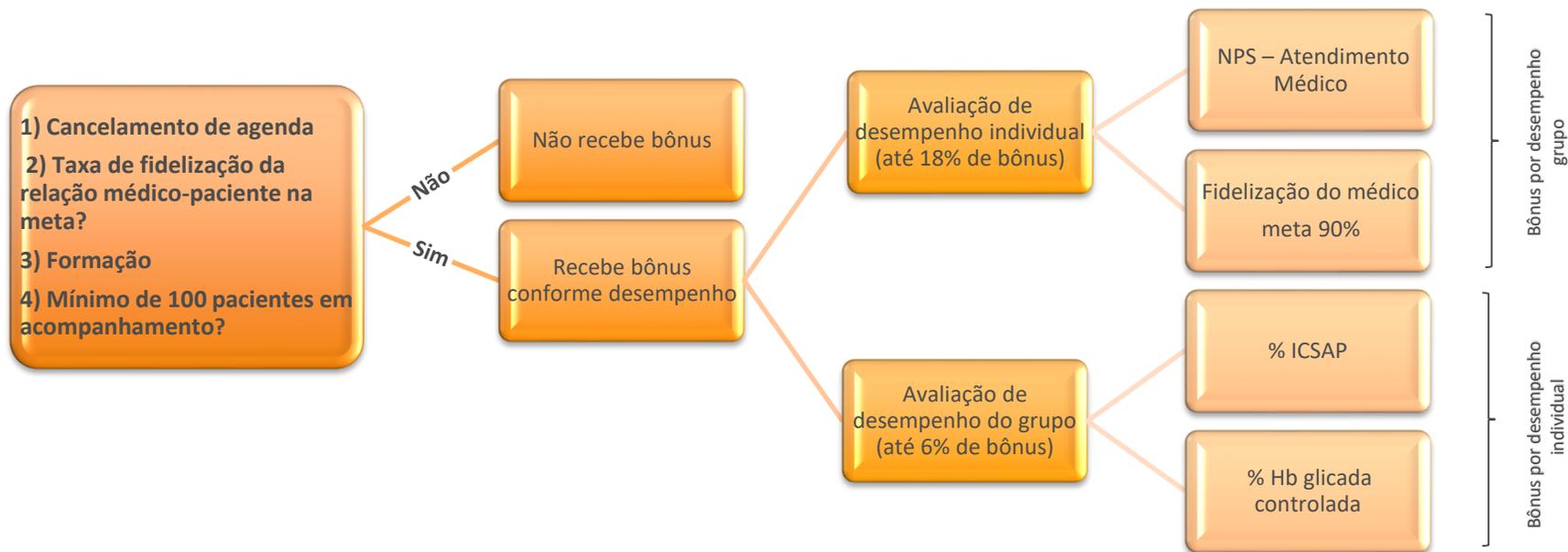
- ✓ Resistência dos prestadores de serviços,
- ✓ Riscos da implementação de modelos inovadores sem a devida organização do sistema, podendo comprometer a qualidade e a segurança dos serviços prestados;
- ✓ Apuração de indicadores que dependem de sistemas de informação;
- ✓ Necessidade de capacitação dos profissionais envolvidos (acultramento)
- ✓ Necessidade de estruturação de um sistema de gestão dos serviços de saúde eficiente e bem organizado, que contemple o acompanhamento de indicadores de saúde;
- ✓ Pouco conhecimento do perfil epidemiológico e demográfico das populações assistidas, com informações relacionadas aos riscos populacionais e sua distribuição geográfica;
- ✓ Necessidade de criação ou adaptação e utilização de classificação baseada em diagnósticos

NotreLife 50+ / FFS + P4P

Critérios qualificadores para remuneração variável

- **Formação:**
 - Residência Médica e/ou Título de Especialista em Clínica Médica, Geriatria ou Medicina de Família e Comunidade **OU**
 - 2 anos de atuação comprovada no Programa Saúde da Família (PSF)
- **Carteira de pacientes:**
 - Ter pelo menos 100 pacientes em acompanhamento
 - Taxa de Resolubilidade maior que 90%
- **Alinhamento com diretrizes do GNDI**
 - Cancelamento de agenda

Método de Apuração de Resultados - NotreLife 50+



Bônus por desempenho grupo		
<= 9%	4%	6%
9,1-11%	2%	4%
> 11%	0%	2%
% ICSAP / Hb Glicada	< 85% da pop. com Hb Glicada < 6,5	≥ 85% da pop. com Hb Glicada < 6,5



Bônus por desempenho individual		
>= 72 m	12%	18%
36-71 m	10%	16%
18-35 m	8%	14%
< 18 m	6%	12%
Meses /NPS	50-74,9%	≥ 75%



Grupo

NotreDame
Intermédica

