

*SEMINÁRIO  
INTERNACIONAL*

*NOVOS PRODUTOS  
PARA SAÚDE  
SUPLEMENTAR*

Como as empresas que  
contratam planos de saúde  
enfrentam os custos  
crescentes

Cesar Lopes  
Willis Towers Watson  
Rio de Janeiro, 31/08/2016

## Agenda

Programas de  
assistência à  
saúde nas  
empresas

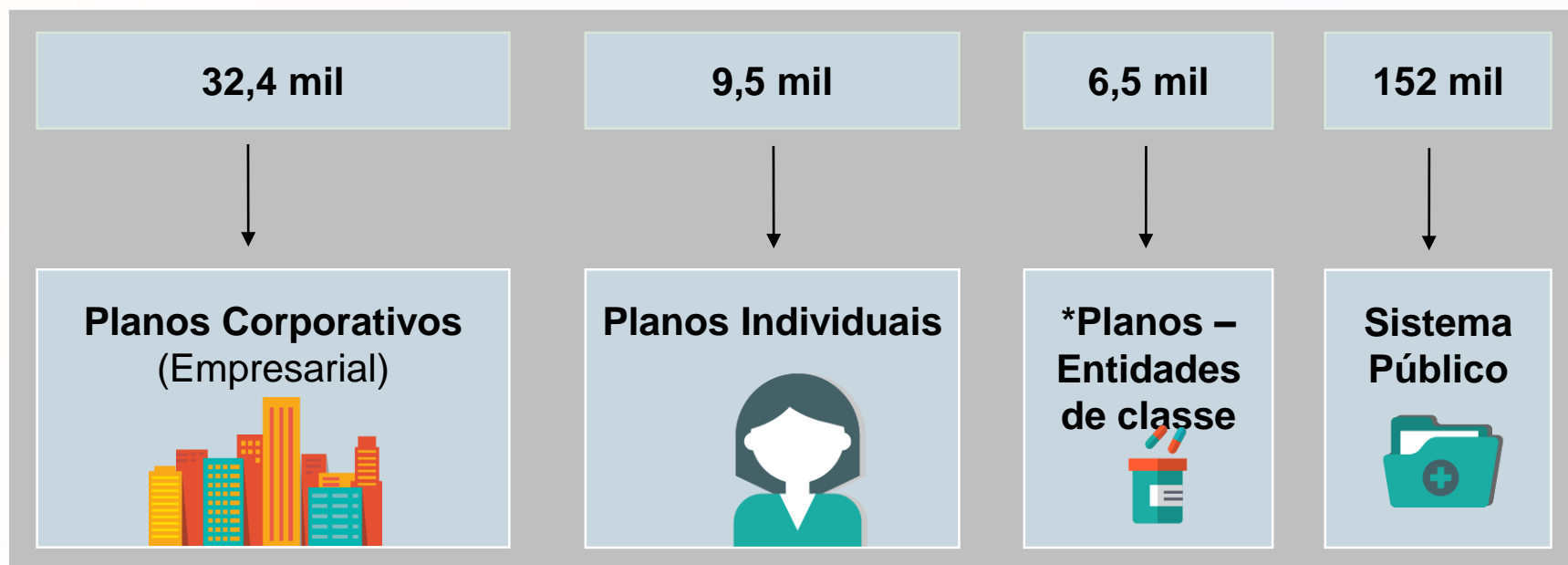
Desafio para os  
empregadores:  
sustentabilidade  
do benefício

Movimento das  
empresas  
buscando controle  
dos custos

Divisão de  
responsabilidades  
com os participantes.  
É o caminho?

## Empregador – principal financiador do mercado privado

(Em milhões de participantes)



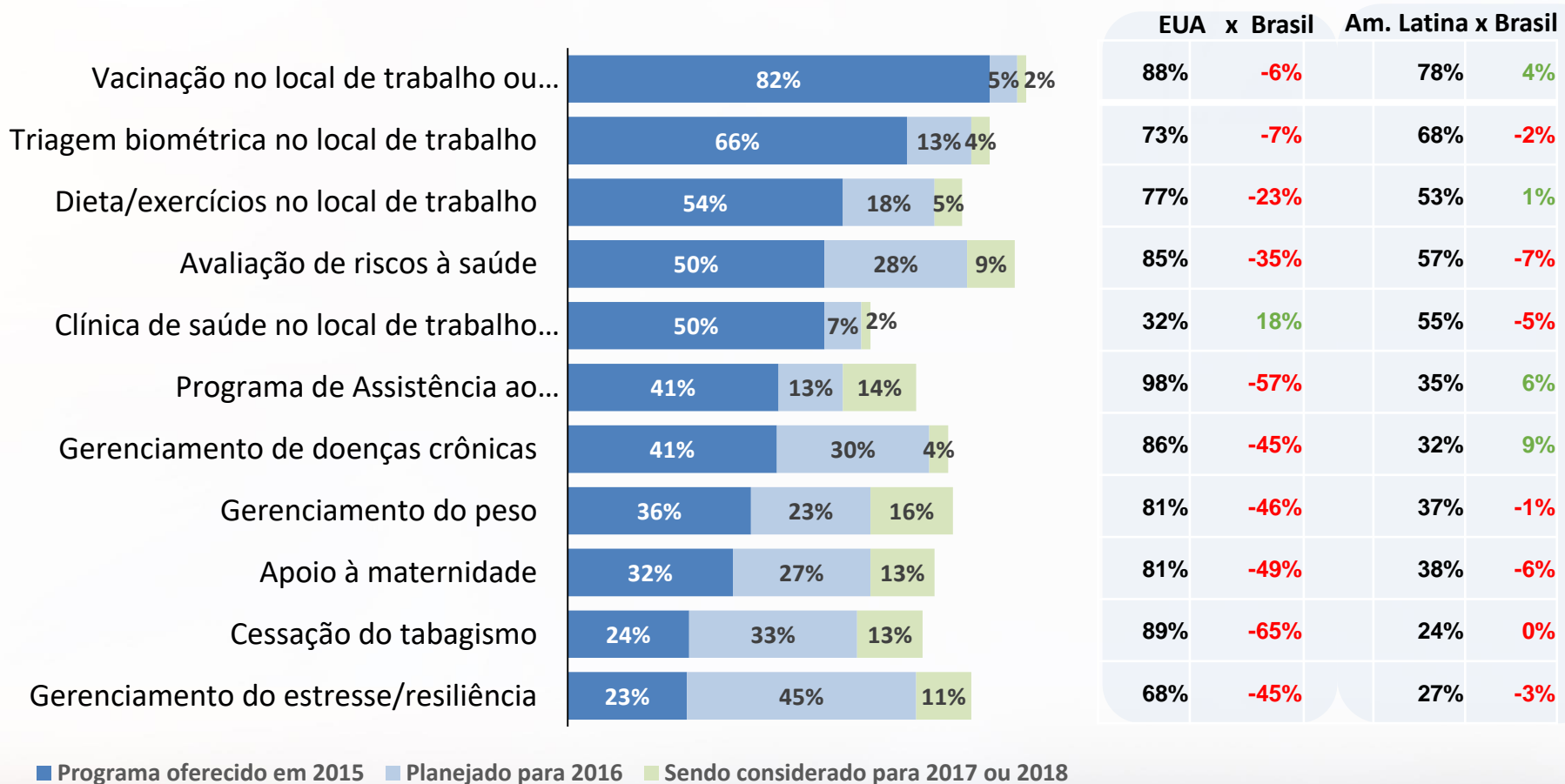
- *População total: 201 milhões*
- *População coberta por planos privados: 48,8 milhões*
- Fonte: ANS – Brazilian Health Care Agency
- \* Engenheiros, Advogados, etc. O membro precisa estar ligado à Associação

## A cobertura de assistência médica abrange os familiares

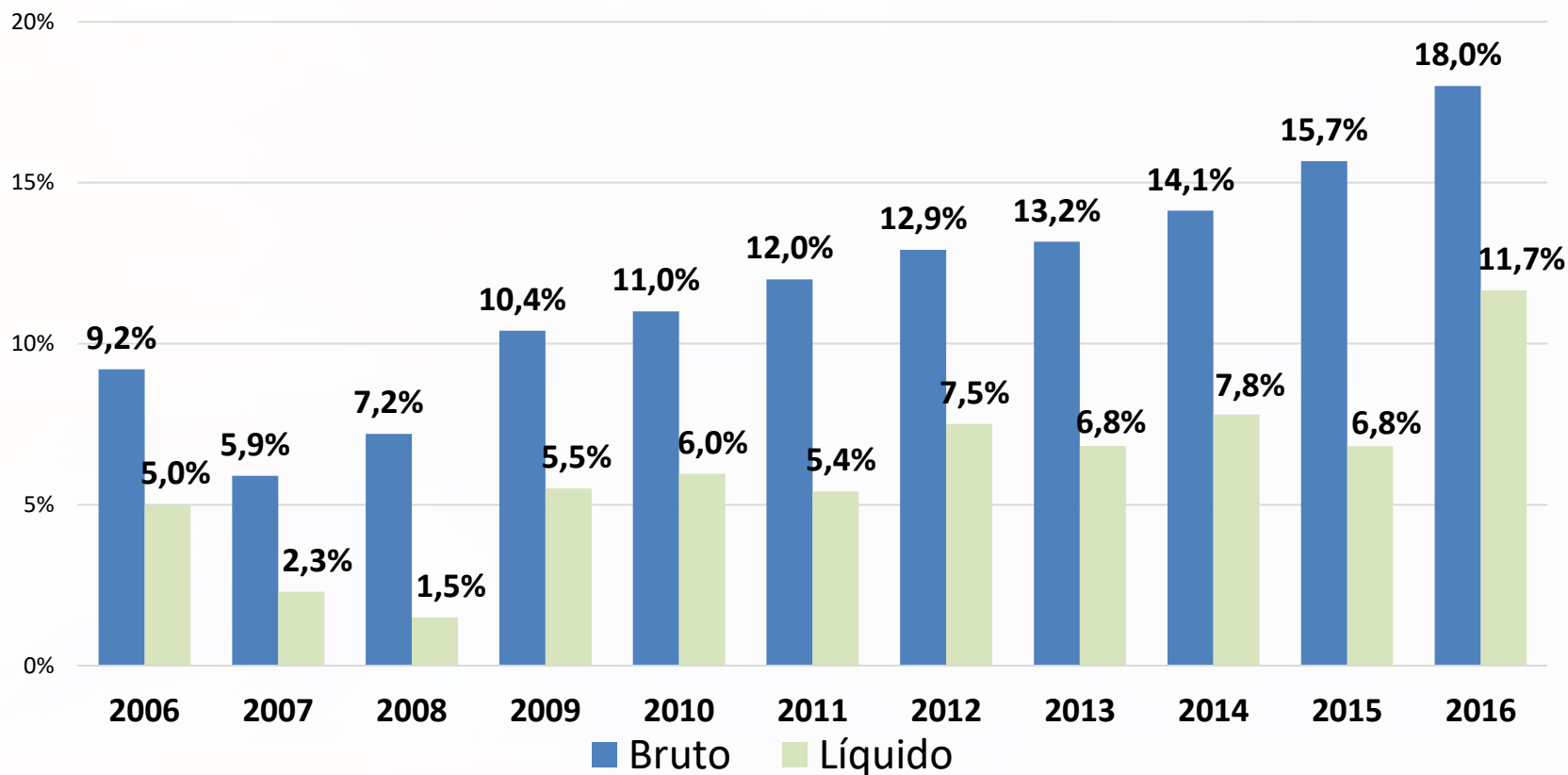
Elegibilidade	% Total
Marido	99%
Esposa	97%
Companheiro	96%
Filhos universitários até 24 anos	96%
Companheira	95%
Filhos inválidos	95%
Menores sob guarda	88%
Filhos menores de 21 anos	84%
Companheiro do mesmo sexo	83%
Tutelados	78%
Enteados	71%
Agregados (pais, irmãos, avós, etc.)	13%

Respostas múltiplas

## Programas não ficam limitados ao plano médico



## Desafio: Crescimento constante dos custos



Fonte: 2016 Global Medical Trends Survey

Nota: Líquido da inflação geral

## Empregador assume quase a totalidade dos custos

**2001**

**71%**

das empresas  
dividiam custos  
com os  
empregados por  
meio de  
contribuições  
fixas mensais

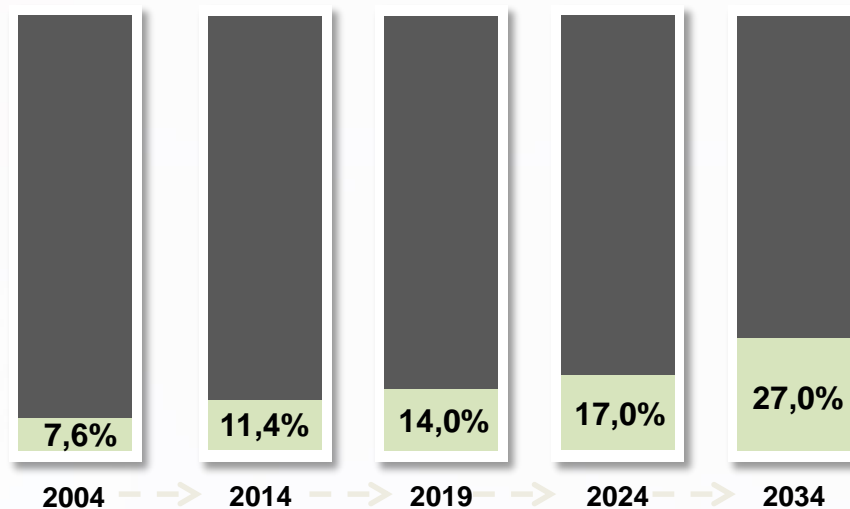
**2015**

**33%**

das empresas  
dividiam custos  
com os  
empregados por  
meio de  
contribuições  
fixas mensais

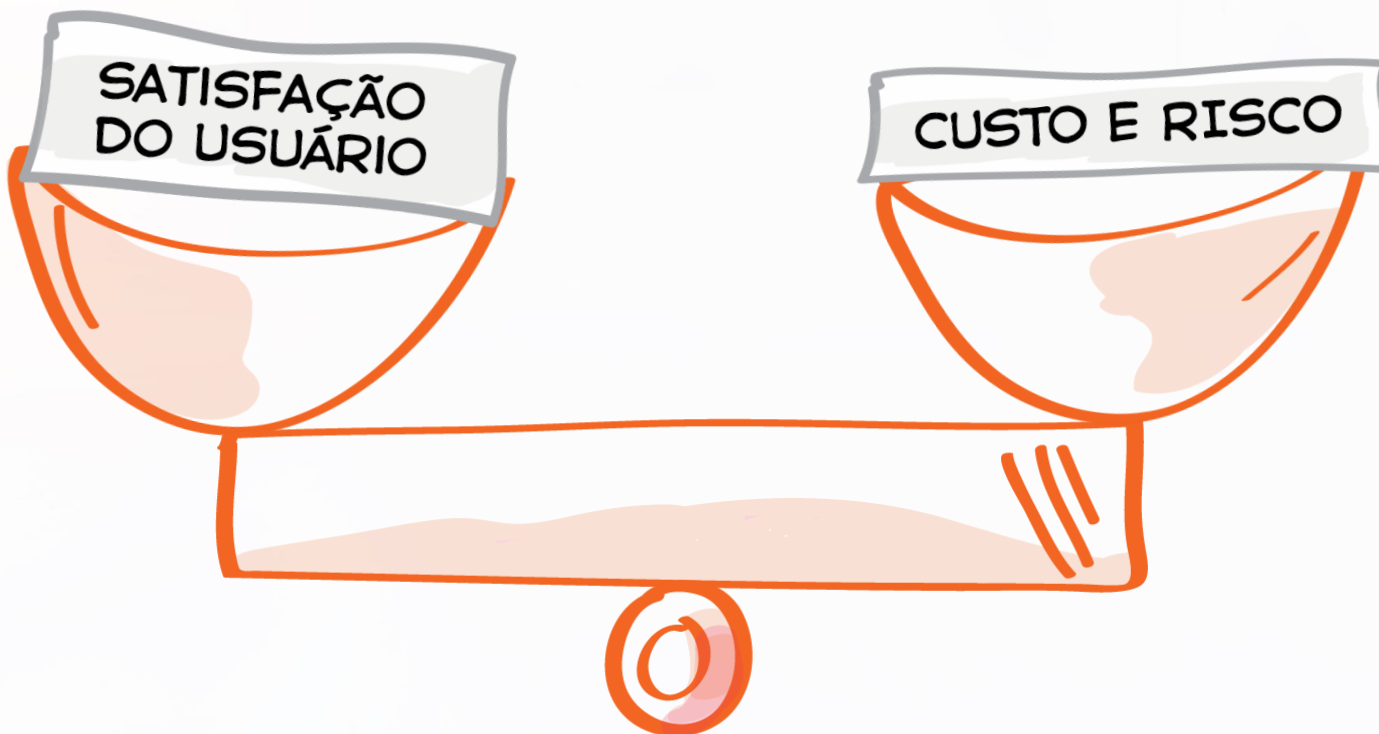
## Os custos estão insustentáveis

Relação entre custo com o benefício e a folha de pagamento sem encargos



Projeção considera o mesmo histórico de crescimento para os próximos anos





## Fatores do custo da assistência médica

### Sem influência das empresas

- Coberturas Lei 9656/98
  - Rol de procedimentos
  - Limites
  
- Variação dos Custos Médicos Hospitalares (Inflação médica)
  - Novos procedimentos, medicamentos e tecnologia
  - Tabela de honorários da operadora com prestadores (reajustes)

## Fatores do custo da assistência médica

### Sob influência das empresas

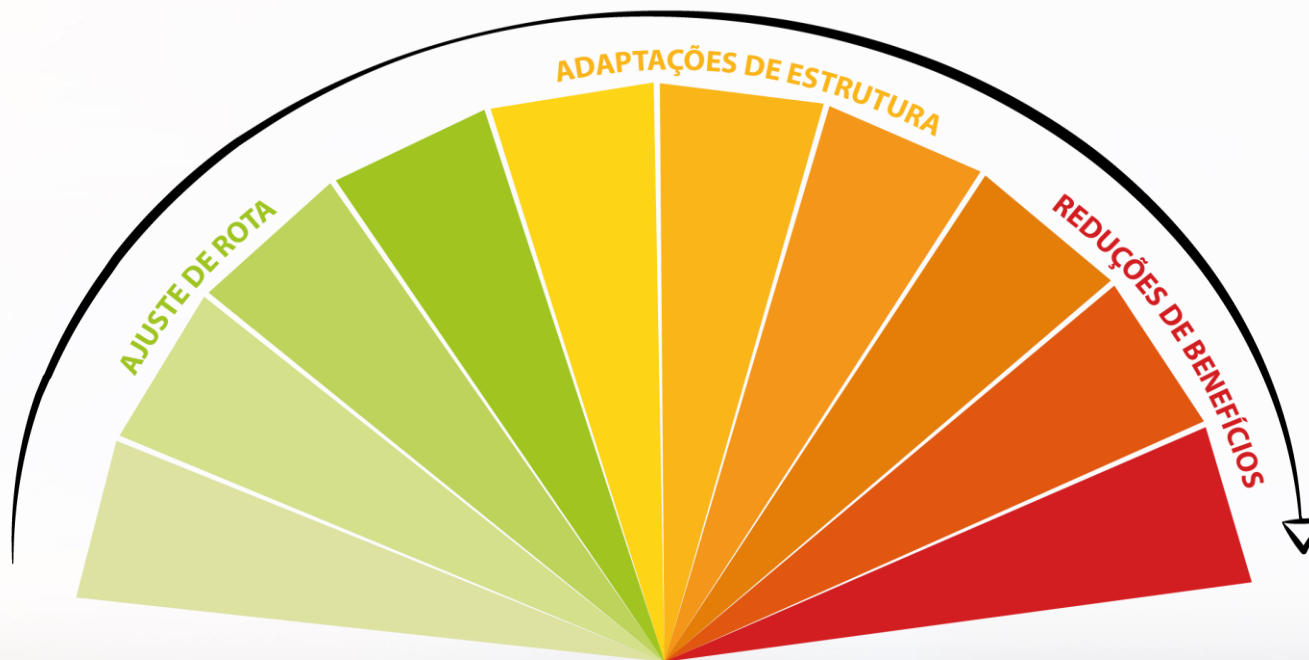
- Tipos de operadora
  - Acesso aos serviços
- Elegibilidade
- Custeio
  - Contribuição e coparticipação
- Desenho de plano
  - Acomodação/Rede credenciada/Reembolso
- Modelo de Gestão
- Modelo financeiro
- Mudança de hábitos da população usuária do plano



# Discussões acontecendo no mercado de saúde

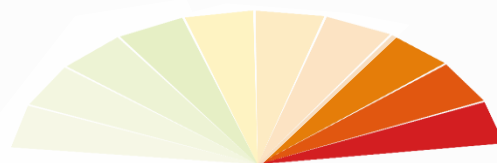
## Discussões acontecendo no mercado de saúde

### Alternativas para otimizar o plano de saúde



## Discussões acontecendo no mercado de saúde

### Alternativas para otimizar o plano de saúde



**Eliminação do subsídio para  
cônjuge com dupla cobertura**



**Eliminação do subsídio para  
dependentes**



**Eliminação do subsídio para  
os empregados**

Reduções de Benefícios



# Divisão de responsabilidades, um caminho...

## Perfil de utilização

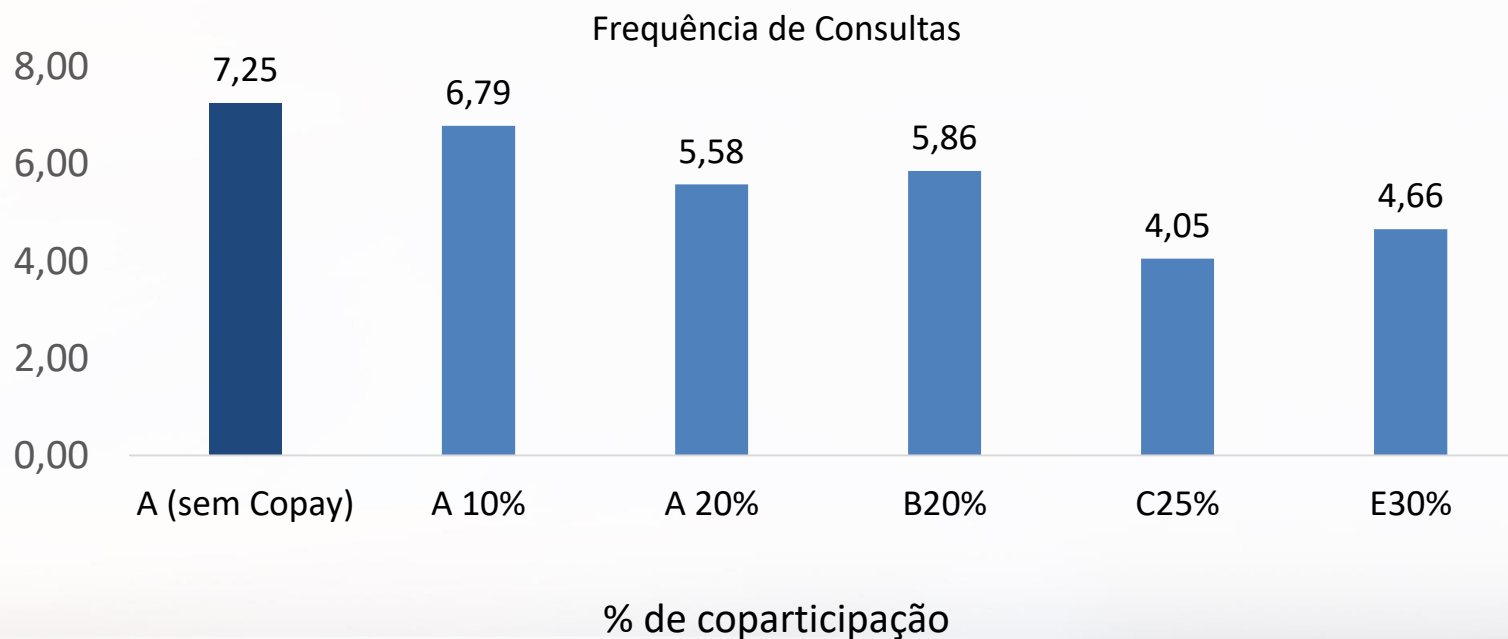
Eventos		Nº de eventos por usuário / ano			Custo médio do evento (em R\$)			Custo do risco (em R\$)		
		Per 1	Per 2	Per2 / Per1	Per 1	Per 2	Per2 / Per1	Per 1	Per 2	Per2 / Per1
Pequeno Risco	Consulta	3,11	3,28	5%	66,57	71,07	7%	17,27	19,44	13%
	Patologia e citopatologia	9,44	10,46	11%	13,27	12,68	-4%	10,44	11,06	6%
	Radiodiagnóstico	1,08	1,13	5%	69,02	75,93	10%	6,21	7,15	15%
	Terapias	0,69	1,33	92%	30,21	19,66	-35%	1,75	2,18	25%
	Outros serviços de diagnose	0,89	1,01	13%	112,10	99,25	-11%	8,31	8,33	0%
	Medicamento oncológico	0,00	0,00	39%	25.551,84	24.232,96	-5%	1,79	2,36	32%
	Material, medicamento e OPME	3,10	3,50	13%	9,96	10,04	1%	2,57	2,93	14%
	Taxas	1,59	1,89	18%	13,44	15,49	15%	1,79	2,43	36%
	Honorários	0,17	0,20	18%	86,38	106,95	24%	1,20	1,75	46%
	Pacote	0,09	0,09	0%	315,98	355,20	12%	2,42	2,71	12%
	Odonto (radiografias)	0,14	0,16	14%	25,88	22,35	-14%	0,30	0,29	-2%
	Outros Serviços ambulatoriais	0,01	0,01	5%	80,35	42,81	-47%	0,05	0,03	-44%
	10Internação	0,08	0,09	14%	4.966,25	5.410,70	9%	31,66	39,39	24%
Total	20,25	22,98	13%	50,64	52,10	3%	85,45	99,76	17%	

**Aumento da frequência é o maior impacto no crescimento dos custos**



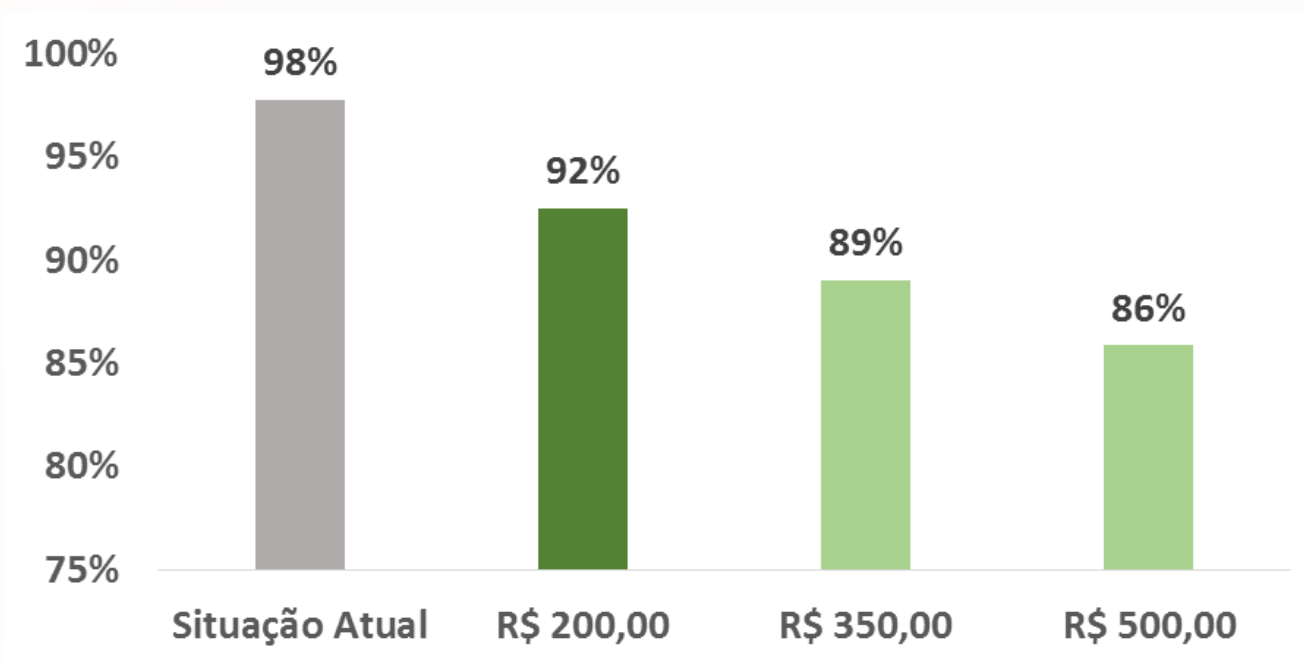
## Banco de dados da Willis Towers Watson

Experiência / efeito da adoção de copay na redução da frequência por participante/ano



## Exemplo teórico

Efeito financeiro de curto prazo na implantação de franquia



**Custo assumido pelo  
empregador**

## Conclusões

- O benefício é altamente valorizado pelos empregados e seus dependentes
- É estratégico para as empresas: saúde e produtividade
- Participantes cobertos por planos de saúde privados podem ser considerados “privilegiados”
- Coparticipar = participar juntos



**Obrigado!**